

看護師の研修に関する意識調査報告書

eラーニング戦略研究所
eLearning Strategy Research Institute

株式会社デジタル・ナレッジ <https://www.digital-knowledge.co.jp/>

目次

1. 調査概要	3
2. まとめ	4
3. 本調査結果のポイント	5
4. アンケート調査結果 GTグラフ	8
クロス表 ~所属機関×全問~	16
クロス表 ~所属機関の規模（スタッフ数）×全問~	32

1. 調査概要

調査概要

- 調査目的** : 看護職における研修の実態を調査する。
調査期間 : 2015年3月27日(金)～3月31日(火)
調査方法 : Webアンケート方式
調査地区 : 全国
調査対象 : 看護師、准看護師 計100名

調査項目

1. 所属機関で実施されている研修内容
2. 所属機関で実施されている研修スタイル
3. 受講したことのある外部研修内容
4. 受講したことのある外部研修スタイル
5. 外部研修を受講した理由
6. 看護職における研修の課題
7. 所属機関におけるeラーニング研修の活用状況

回答者属性

- 性別内訳** : 男性(15%)、女性(85%)
年代別内訳 : 20代(4%)、30代(42%)、40代(39%)、50代(14%)、60代以上(1%)
職業内訳 : 看護師(92%)、准看護師(8%)
雇用形態内訳 : 正規職員(90%)、臨時職員(2%)、派遣職員(1%)、パートタイマー・アルバイト(7%)
職位内訳 : 新人(4.4%)、2～4年目(12.2%)、中堅(5年以上)(53.3%)、主任・副主任(21.1%)、師長・副師長(5.5%)、部長・副部長(2.2%)、その他(1.1%)
所属機関内訳 : 病院(62.2%)、診療所(20%)、介護老人保健施設・介護老人福祉施設(10%)、健診・検診センター(3%)、訪問看護ステーション(3%)、その他(2%)

2. まとめ

命を扱う専門職である看護師にとってスキルアップや技術の鍛錬は重要な意味を持ちますが、医療現場における教育・研修はどのように行なわれているのでしょうか。eラーニング戦略研究所は、2015年3月、看護師・准看護師100名を対象に研修についてのアンケート調査を実施しました。

その結果、新人研修は「病院」の71%、「健診（検診）センター」の66.7%で実施されている一方、「診療所」では15%に留まるなど、施設によって研修実施率に差があることが明らかとなりました。また、全体の約3分の1が「所属する機関で研修は実施されていない」と回答しており、施設によって看護師の教育体制にバラつきが見られます。

看護職における研修の問題点は、「業務が忙しく研修の時間が取りにくい」が最多で63%、次いで「研修の評価方法が明確でない」28%、「教育担当者がいない」22%、「最新の専門知識・技術がリアルタイムに反映されない」21%となりました。外部研修の受講率が6割を超えていること、その理由は「スキルアップのため」51.6%、「業務上必要に迫られて」43.5%が多いことから、仕事への意欲が高い看護師たちの姿がうかがえる一方、スキルアップのための受け皿が十分に整っていない現状が浮き彫りとなった形です。

アンケートによると、看護職における研修スタイルは集合研修やOJTが主流であり、eラーニング研修の導入率は20%と限定的ですが、4人に1人が「（導入されていないが）やってみたい」とeラーニング研修に期待を寄せています。eラーニングの特性を生かすことで、多くの看護師が感じている“忙しくて時間が取れない”“教育担当者がいない”“最新の専門知識がリアルタイムに反映されない”を解決できる可能性も高く、今後の動向が期待されます。

3. 本調査結果のポイント

■ 「病院71%」「診療所15%」施設により研修実施率に差

所属する病院や診療所で実施されている研修の内容は、「新人研修」が最も多く53%、次いで「中堅向け研修」38%、「リーダー向け研修向け」35%、「専門分野に特化した研修」33%と続いた。

所属機関別にみると、新人研修は「病院」の71%、「健診（検診）センター」の66.7%が実施しているが、「診療所」は15%に留まった。専門分野に特化した研修の実施率は、「健診（検診）センター」「訪問看護ステーション」が共に66.7%と高めだった。

研修スタイル別にみると、新人研修・リーダー向け研修は先輩職員の直接指導による「実地研修」が多く、中堅向け研修・管理者向け研修・専門分野に特化した研修は講座・セミナー形式の「集合研修」が多いことが分かった。医療現場における研修スタイルは集合研修やOJTが主流であると言える。

■ 「研修は未実施」も3分の1、診療所・老人ホームほか小・中規模施設で顕著

一方で、「所属する機関で研修は実施されていない」とする回答も30%を占めた。研修を実施していないのは「診療所」60%、「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」40%など。施設の規模別にみると、スタッフ数10～99名の小・中規模施設の半数（53.3%）がいずれの研修も実施していないことが分かった。

■ 外部研修の受講率62%、2人に1人が「自身のスキルアップ」を目指す

所属機関以外の外部研修を受講したことがあるのは全体の62%。

内訳は、「専門分野に特化した研修」38%、「中堅向け研修」24%、「リーダー向け研修」23%で、これら外部研修の多くは集合型研修であった。

外部研修を受講する理由は、「自身のスキルアップのため」51.6%、「業務上必要に迫られたため」43.5%、「所属組織に適切な研修がない」25.8%など。

■ 最大の課題は「業務が忙しく研修の時間が取れない」63%

看護職における研修の課題は、「業務が忙しく研修のための時間が取りにくい」が最多で63%。とくに「訪問看護ステーション」（100%）、「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」（70%）に勤務する看護師の回答率が高い。その他の課題は「研修の評価方法が明確でない」28%、「教育担当者がいない」22%。また、健診（検診）センターに勤める全員が「最新の専門知識・技術がリアルタイムに反映されない」と回答しているのが目立つ。

所属機関におけるeラーニング研修の活用状況は、「既に導入済み」が20%。

eラーニング研修が導入されているのは主に病院で、診療所や健診（検診）センター、介護老人保健施設・介護老人福祉施設、訪問看護ステーションでの導入率はほぼゼロだった。

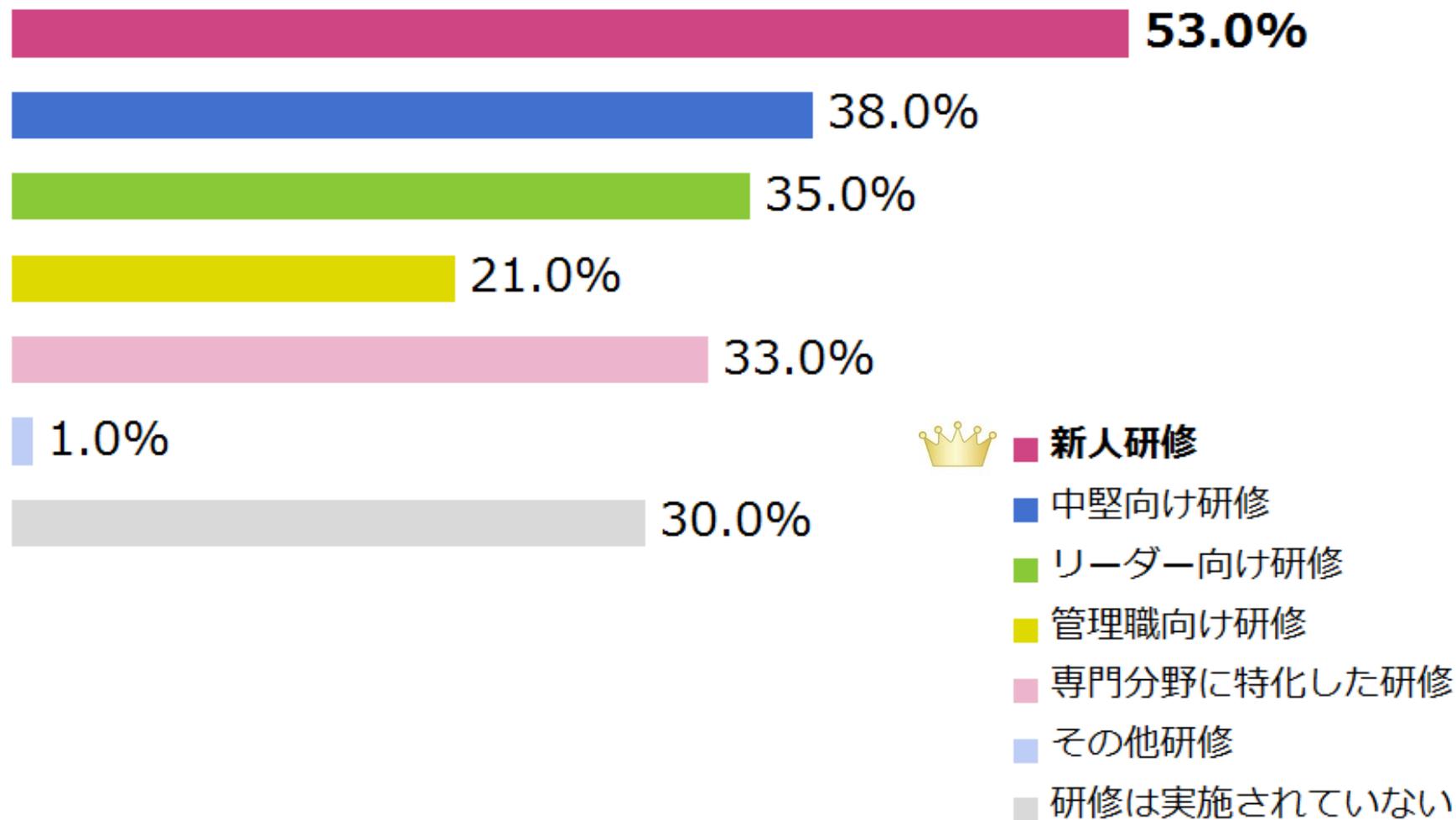
また、4人に1人が「導入されていないがやってみたい」と回答した。とくに健診（検診）センターに勤める回答者の回答率が高かった。（66.7%が「導入されていないがやってみたい」と回答。）

5. アンケート調査結果

GTグラフ

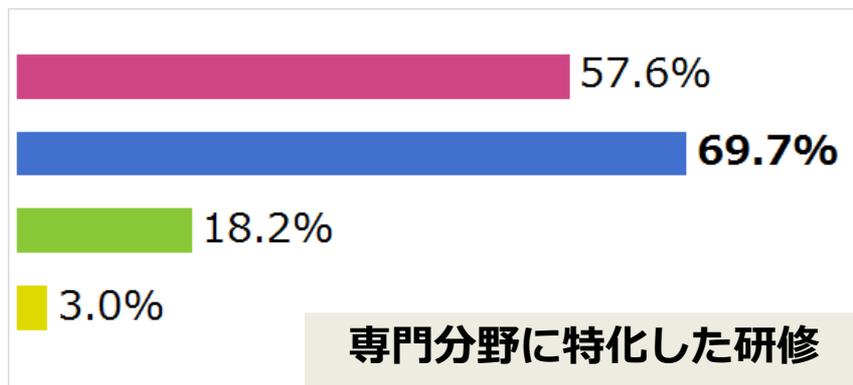
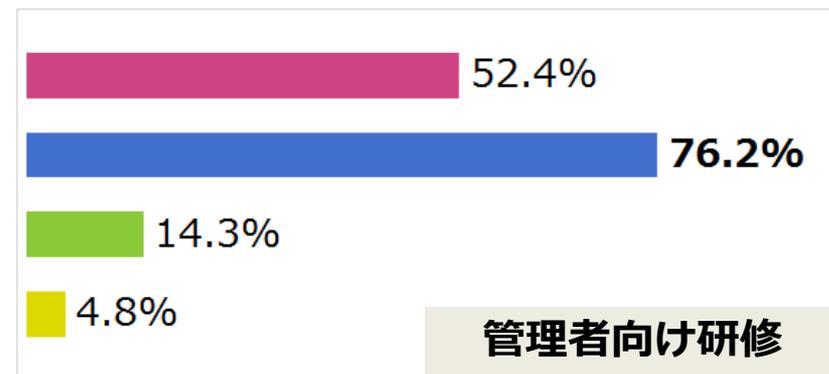
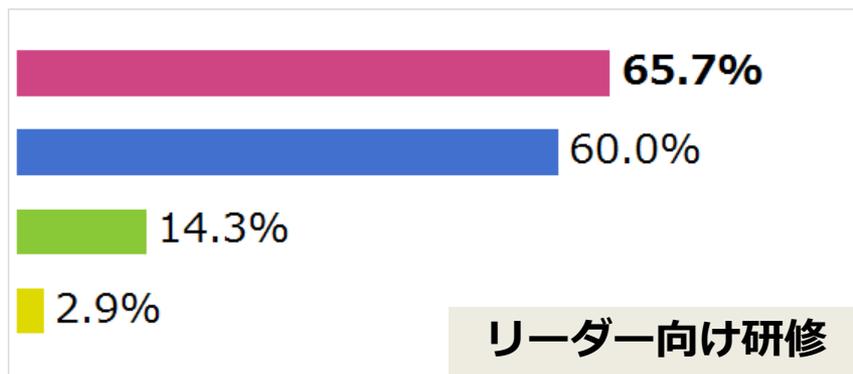
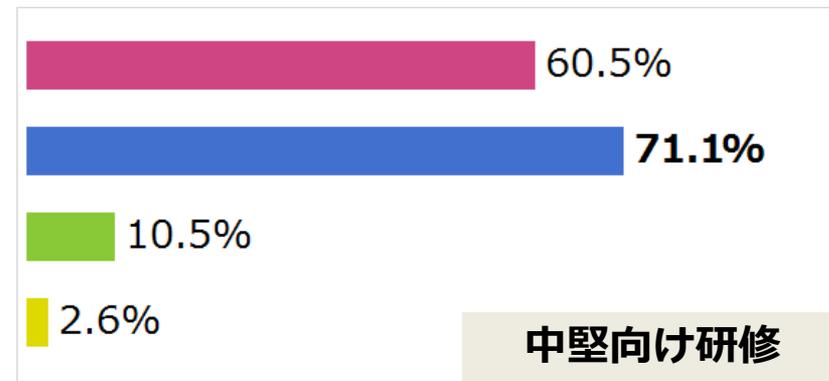
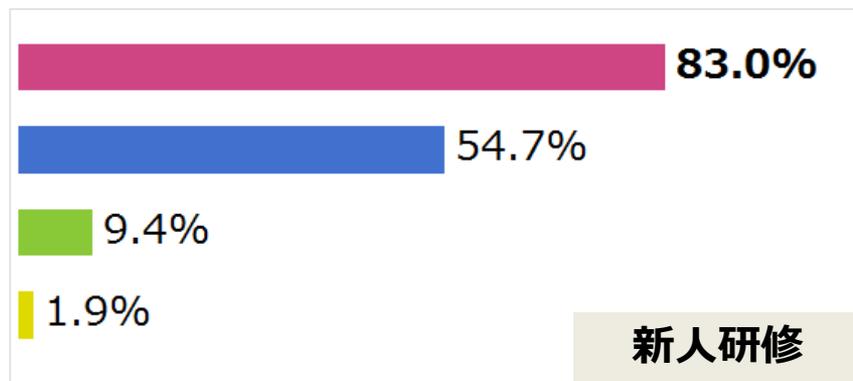
1. 所属機関で実施されている研修内容

(N=100)



2. 所属機関で実施されている研修スタイル

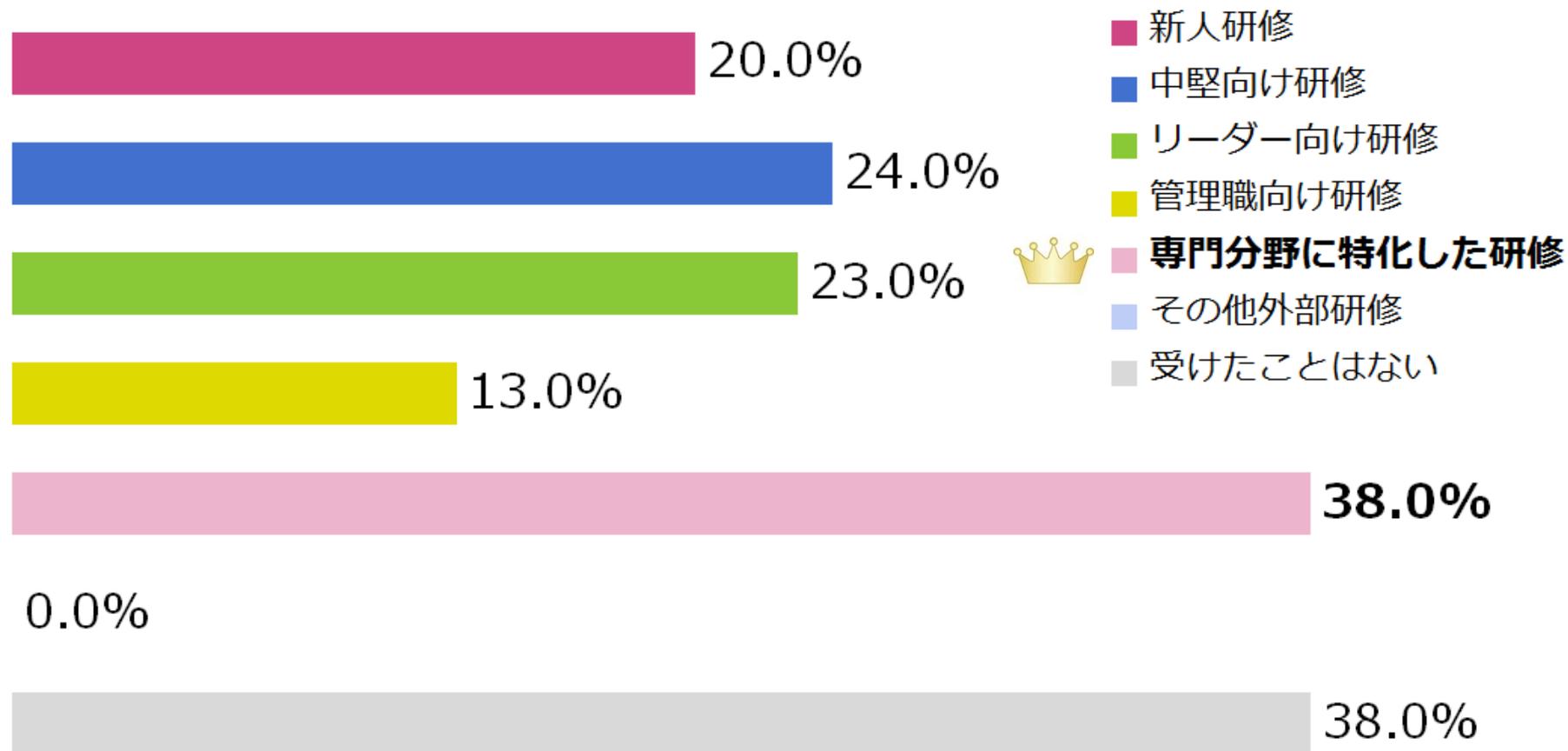
(N=100)



- 実地研修 (先輩職員等による直接指導)
- 集合研修 (講座・セミナー形式)
- eラーニング研修
- その他

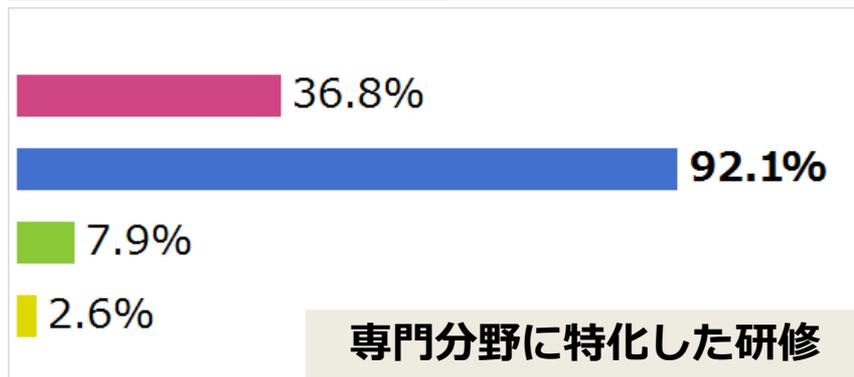
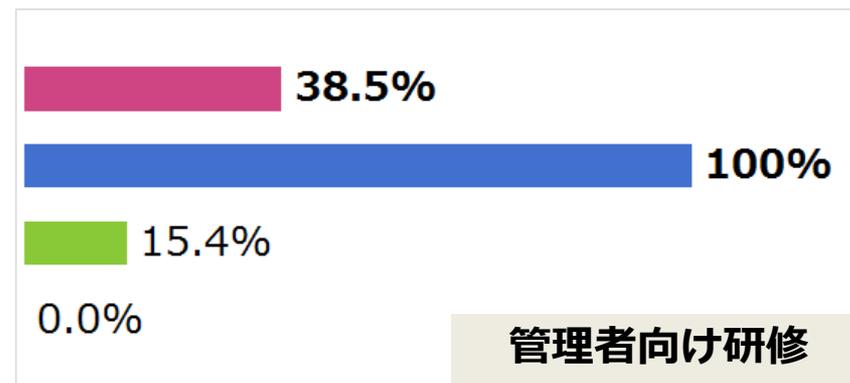
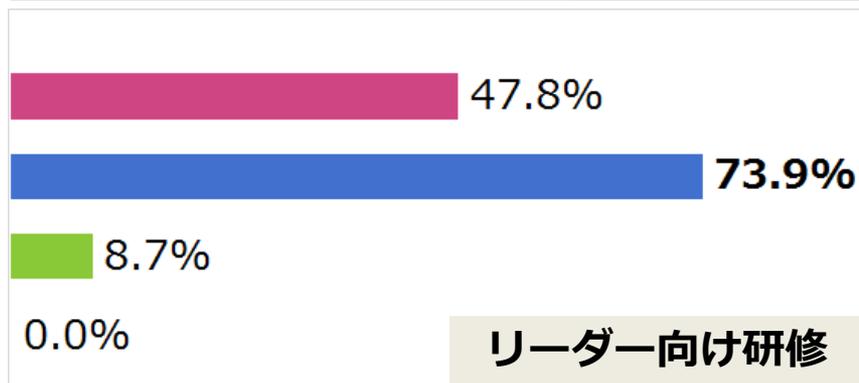
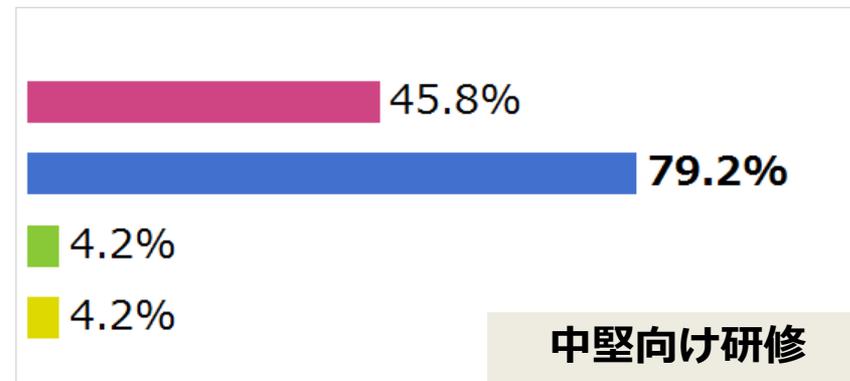
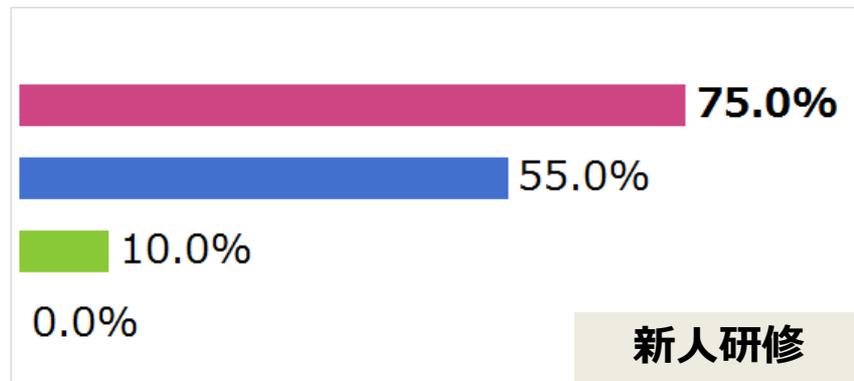
3. 受講したことのある外部研修の内容

(N=100)



4. 受講したことのある外部研修スタイル

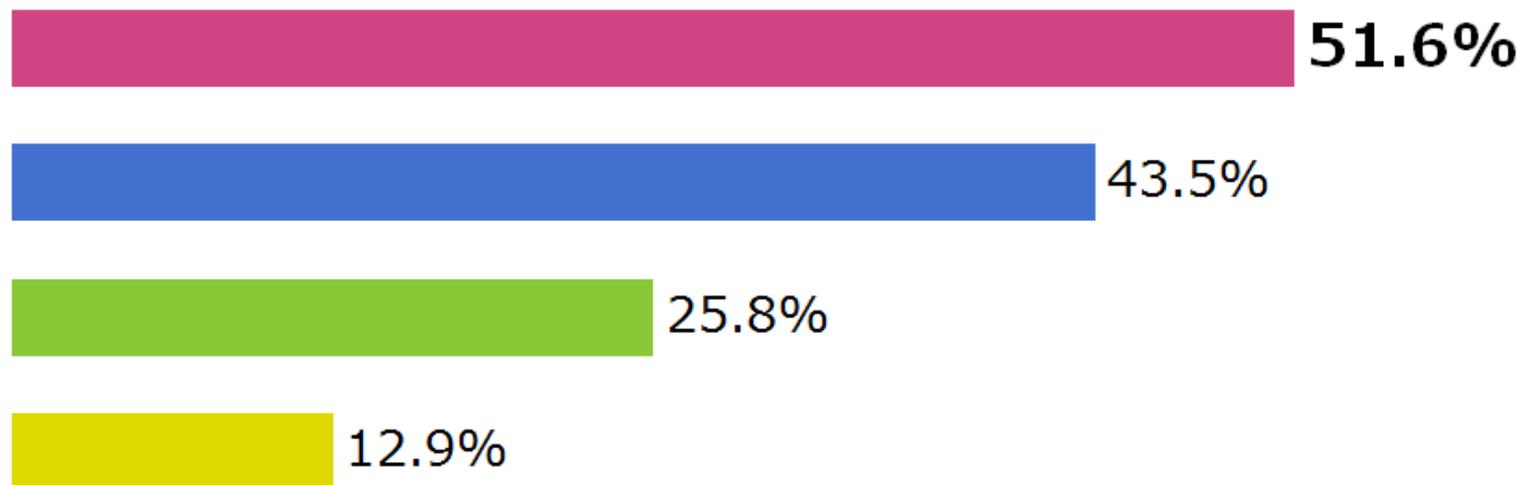
(N=100)



- 実地研修 (先輩職員等による直接指導)
- 集合研修 (講座・セミナー形式)
- eラーニング研修
- その他

5. 外部研修を受講した理由

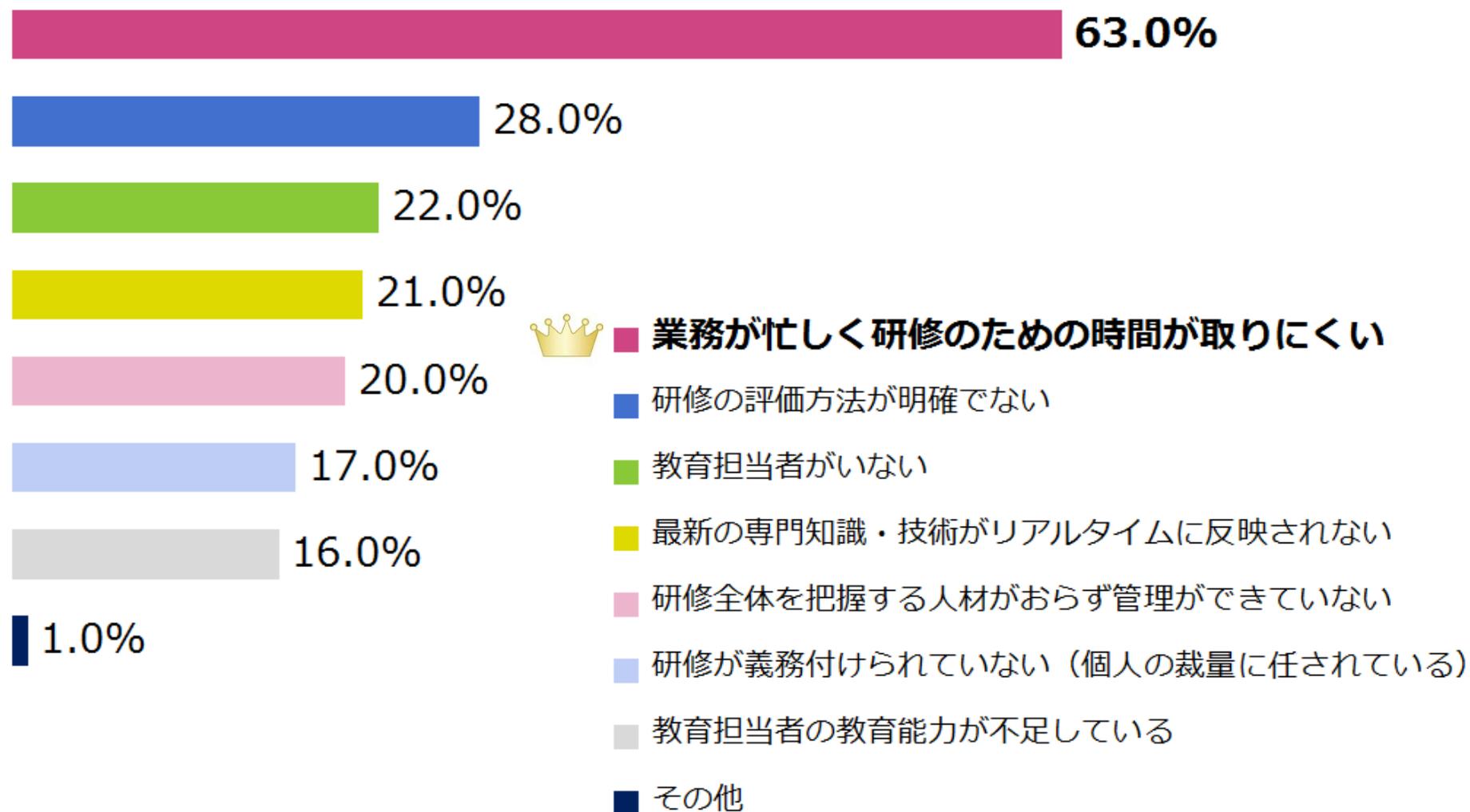
(N=100)



- **自身のスキルアップのため**
- 業務上必要に迫られたため
- 所属組織に適切な研修がなかった
- 新人研修などが外部に委託されていた

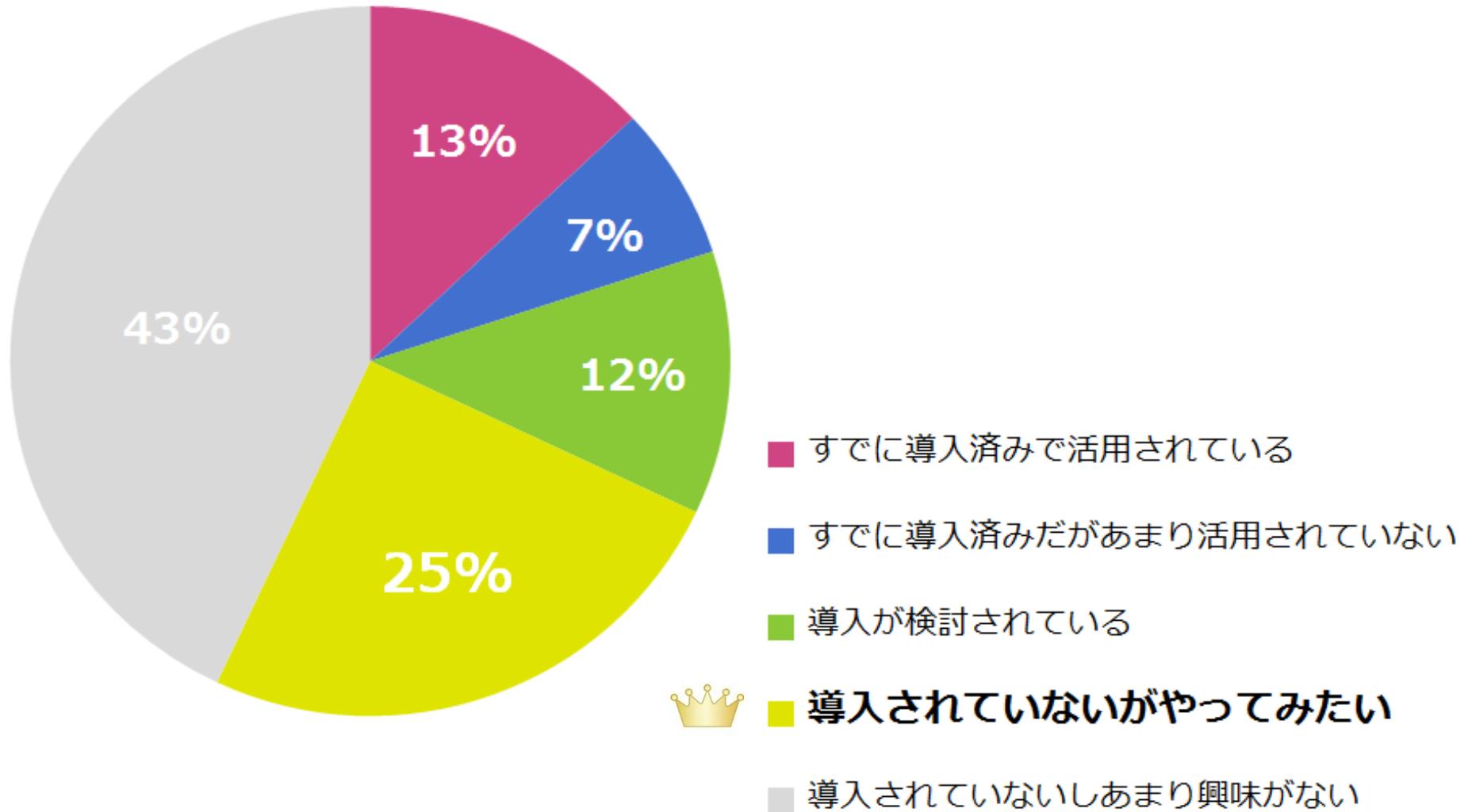
6. 看護職における研修の課題

(N=100)



7. 所属機関におけるeラーニング研修の活用状況

(N=100)



クロス表

～所属機関×全問～

1. 所属機関で実施されている研修内容

	全体	新人研修	中堅向け研修	リーダー向け研修	管理職向け研修	専門分野に特化した研修	その他研修	研修は実施されていない
全体	100	53	38	35	21	33	1	30
	100.0%	53.0%	38.0%	35.0%	21.0%	33.0%	1.0%	30.0%
病院	62	44	33	29	14	21	—	10
	100.0%	71.0%	53.2%	46.8%	22.6%	33.9%	—	16.1%
診療所	20	3	2	1	1	4	1	12
	100.0%	15.0%	10.0%	5.0%	5.0%	20.0%	5.0%	60.0%
健診(検診)センター	3	2	1	1	1	2	—	1
	100.0%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%	—	33.3%
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	10	4	2	4	4	4	—	4
	100.0%	40.0%	20.0%	40.0%	40.0%	40.0%	—	40.0%
訪問看護ステーション	3	—	—	—	1	2	—	1
	100.0%	—	—	—	33.3%	66.7%	—	33.3%
その他	2	—	—	—	—	—	—	2
	100.0%	—	—	—	—	—	—	100.0%

2. 所属機関で実施されている研修スタイル

新人研修	全体	実地研修（現場で先輩職員等から直接指導を受けながら）	集合研修（講座・セミナー形式）	eラーニング（インターネットによるデマンドタイプ）	その他
	全体	53 100.0%	44 83.0%	29 54.7%	5 9.4%
病院	44 100.0%	38 86.4%	25 56.8%	5 11.4%	1 2.3%
診療所	3 100.0%	2 66.7%	1 33.3%	— —	— —
健診（検診）センター	2 100.0%	— —	2 100.0%	— —	— —
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	4 100.0%	4 100.0%	1 25.0%	— —	— —
訪問看護ステーション	— —	— —	— —	— —	— —

中堅向け研修	全体	実地研修（現場で先輩職員等から直接指導を受けながら）	集合研修（講座・セミナー形式）	eラーニング（インターネットによるデマンド形式）	その他
	全体	38 100.0%	23 60.5%	27 71.1%	4 10.5%
病院	33 100.0%	22 66.7%	22 66.7%	4 12.1%	1 3.0%
診療所	2 100.0%	— —	2 100.0%	— —	— —
健診（検診）センター	1 100.0%	— —	1 100.0%	— —	— —
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	2 100.0%	1 50.0%	2 100.0%	— —	— —
訪問看護ステーション	— —	— —	— —	— —	— —

リーダー向け研修	全体	実地研修（現場で先輩職員等から直接指導を受けながら）	集合研修（講座・セミナー形式）	eラーニング（インターネットによるディマンド形式）	その他
全体	35 100.0%	23 65.7%	21 60.0%	5 14.3%	1 2.9%
病院	29 100.0%	20 69.0%	16 55.2%	5 17.2%	1 3.4%
診療所	1 100.0%	— —	1 100.0%	— —	— —
健診（検診）センター	1 100.0%	— —	1 100.0%	— —	— —
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	4 100.0%	3 75.0%	3 75.0%	— —	— —
訪問看護ステーション	— —	— —	— —	— —	— —

管理職向け研修	全体	実地研修（現場で先輩職員等から直接指導を受けながら）	集合研修（講座・セミナー形式）	eラーニング（オンライン授業・デモンド形式）	その他
全体	21 100.0%	11 52.4%	16 76.2%	3 14.3%	1 4.8%
病院	14 100.0%	9 64.3%	10 71.4%	3 21.4%	— —
診療所	1 100.0%	— —	1 100.0%	— —	— —
健診（検診）センター	1 100.0%	— —	1 100.0%	— —	— —
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	4 100.0%	2 50.0%	3 75.0%	— —	1 25.0%
訪問看護ステーション	1 100.0%	— —	1 100.0%	— —	— —

専門分野に特化した 研修	全体	実地研修（現場で先 輩職員等から直接指 導を受けながら）	集合研修（講座・セ ミナー形式）	eラーニング （インターネット によるディマ ンド形式）	その他
全体	33 100.0%	19 57.6%	23 69.7%	6 18.2%	1 3.0%
病院	21 100.0%	15 71.4%	13 61.9%	6 28.6%	1 4.8%
診療所	4 100.0%	2 50.0%	3 75.0%	— —	— —
健診（検診）センター	2 100.0%	— —	2 100.0%	— —	— —
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	4 100.0%	2 50.0%	3 75.0%	— —	— —
訪問看護ステーション	2 100.0%	— —	2 100.0%	— —	— —

3. 受講したことのある外部研修の内容

	全体	新人研修	中堅向け研修	リーダー向け研修	管理職向け研修	専門分野に特化した研修	その他外部研修	受けなかったことはなし
全体	100 100.0%	20 20.0%	24 24.0%	23 23.0%	13 13.0%	38 38.0%	— —	38 38.0%
病院	62 100.0%	16 25.8%	19 30.6%	19 30.6%	10 16.1%	23 37.1%	— —	19 30.6%
診療所	20 100.0%	4 20.0%	3 15.0%	2 10.0%	1 5.0%	7 35.0%	— —	10 50.0%
健診(検診)センター	3 100.0%	— —	— —	— —	— —	1 33.3%	— —	2 66.7%
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	10 100.0%	— —	2 20.0%	2 20.0%	1 10.0%	5 50.0%	— —	4 40.0%
訪問看護ステーション	3 100.0%	— —	— —	— —	1 33.3%	2 66.7%	— —	1 33.3%
その他	2 100.0%	— —	— —	— —	— —	— —	— —	2 100.0%

4. 受講したことのある外部研修スタイル

新人研修	全体	実地研修（現場で教 育者から直接的指導を してもらいながら）	集合研修（講座・セ ミナー形式）	eラーニング （インターネット 配信） によるリアルタイム 形式	その他
全体	20	15	11	2	-
	100.0%	75.0%	55.0%	10.0%	-
病院	16	14	8	2	-
	100.0%	87.5%	50.0%	12.5%	-
診療所	4	1	3	-	-
	100.0%	25.0%	75.0%	-	-
健診（検診）センター	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
訪問看護ステーション	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-

中堅向け研修	全体	実地研修（現場で教 育者から直接指導を してもらいなから）	集合研修（講座・セ ミナー形式）	eラーニング研修 （インターネット配 信によるリアルタイ ム・オンライン形式）	その他
全体	24 100.0%	11 45.8%	19 79.2%	1 4.2%	1 4.2%
病院	19 100.0%	10 52.6%	14 73.7%	1 5.3%	1 5.3%
診療所	3 100.0%	— —	3 100.0%	— —	— —
健診（検診）センター	— —	— —	— —	— —	— —
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	2 100.0%	1 50.0%	2 100.0%	— —	— —
訪問看護ステーション	— —	— —	— —	— —	— —

リーダー向け研修	全体	実地研修（現場で教 育者から直接指導を してもらいなから）	集合研修（講座・セ ミナー形式）	eラーニング研修 （インターネット配 信によるリアルタ イム・オンデマ ンド形式）	その他
全体	23 100.0%	11 47.8%	17 73.9%	2 8.7%	— —
病院	19 100.0%	11 57.9%	13 68.4%	2 10.5%	— —
診療所	2 100.0%	— —	2 100.0%	— —	— —
健診（検診）センター	— —	— —	— —	— —	— —
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	2 100.0%	— —	2 100.0%	— —	— —
訪問看護ステーション	— —	— —	— —	— —	— —

管理職向け研修	全体	実地研修（現場で教 育者から直接指導を してもらいなから）	集合研修（講座・セ ミナー形式）	eラーニング研修 （インターネット配 信によるマルチタ イム・オンデマンド 形式）	その他
全体	13	5	13	2	—
	100.0%	38.5%	100.0%	15.4%	—
病院	10	5	10	2	—
	100.0%	50.0%	100.0%	20.0%	—
診療所	1	—	1	—	—
	100.0%	—	100.0%	—	—
健診（検診）センター	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	1	—	1	—	—
	100.0%	—	100.0%	—	—
訪問看護ステーション	1	—	1	—	—
	100.0%	—	100.0%	—	—

専門分野に特化した 研修	全体	実地研修（現場で教 育者から直接指導を してもらいなから）	集合研修（講座・セ ミナー形式）	eラーニング （インターネット 配信による マルチメディア 形式）	その他
全体	38	14	35	3	1
	100.0%	36.8%	92.1%	7.9%	2.6%
病院	23	9	21	3	—
	100.0%	39.1%	91.3%	13.0%	—
診療所	7	1	6	—	1
	100.0%	14.3%	85.7%	—	14.3%
健診（検診）センター	1	1	1	—	—
	100.0%	100.0%	100.0%	—	—
介護老人保健施設	5	2	5	—	—
介護老人福祉施設	100.0%	40.0%	100.0%	—	—
訪問看護ステーション	2	1	2	—	—
	100.0%	50.0%	100.0%	—	—

5. 外部研修を受講した理由

	全体	新人研修などに委託されたが、外部研修がなかった	所属組織に適切な研修がなかった	業務上必要に迫られたため	自身のスキルアップのため
全体	62 100.0%	8 12.9%	16 25.8%	27 43.5%	32 51.6%
病院	43 100.0%	7 16.3%	12 27.9%	18 41.9%	22 51.2%
診療所	10 100.0%	— —	3 30.0%	4 40.0%	4 40.0%
健診(検診)センター	1 100.0%	— —	— —	1 100.0%	— —
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	6 100.0%	1 16.7%	1 16.7%	3 50.0%	4 66.7%
訪問看護ステーション	2 100.0%	— —	— —	1 50.0%	2 100.0%

6. 看護職における研修の課題

	全体	業務の時間が忙しく研修の時間が取れない	研修の評価方法が明確でない	研修全体を把握できない	研修が義務付けられていない(個人の裁量に任されている)	最新の専門知識・技術がリアルタイムに反映されない	教育担当者がいない	教育担当者の教育能力が不足している	その他
全体	100 100.0%	63 63.0%	28 28.0%	20 20.0%	17 17.0%	21 21.0%	22 22.0%	16 16.0%	1 1.0%
病院	62 100.0%	42 67.7%	21 33.9%	13 21.0%	9 14.5%	10 16.1%	8 12.9%	10 16.1%	1 1.6%
診療所	20 100.0%	9 45.0%	4 20.0%	2 10.0%	2 10.0%	4 20.0%	8 40.0%	3 15.0%	— —
健診(検診)センター	3 100.0%	2 66.7%	— —	1 33.3%	1 33.3%	3 100.0%	— —	1 33.3%	— —
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	10 100.0%	7 70.0%	1 10.0%	2 20.0%	3 30.0%	2 20.0%	2 20.0%	1 10.0%	— —
訪問看護ステーション	3 100.0%	3 100.0%	2 66.7%	2 66.7%	2 66.7%	2 66.7%	2 66.7%	1 33.3%	— —
その他	2 100.0%	— —	— —	— —	— —	— —	2 100.0%	— —	— —

7. 所属機関におけるeラーニング研修の活用状況

	全体	すでに導入済みで活用されている	すでに導入済みだが活用されていない	導入が検討されている	導入されていないがやってみたい	導入されていないし興味がない
全体	100 100.0%	13 13.0%	7 7.0%	12 12.0%	25 25.0%	43 43.0%
病院	62 100.0%	11 17.7%	7 11.3%	9 14.5%	14 22.6%	21 33.9%
診療所	20 100.0%	1 5.0%	— —	— —	6 30.0%	13 65.0%
健診(検診)センター	3 100.0%	— —	— —	— —	2 66.7%	1 33.3%
介護老人保健施設 介護老人福祉施設	10 100.0%	1 10.0%	— —	2 20.0%	3 30.0%	4 40.0%
訪問看護ステーション	3 100.0%	— —	— —	1 33.3%	— —	2 66.7%
その他	2 100.0%	— —	— —	— —	— —	2 100.0%

クロス表

～所属機関の規模（スタッフ数）×全問～

1. 所属機関で実施されている研修内容

	全体	新人研修	中堅向け研修	リーダー向け研修	管理職向け研修	専門分野に特化した研修	その他研修	研修は実施されていない
全体	100 100.0%	53 53.0%	38 38.0%	35 35.0%	21 21.0%	33 33.0%	1 1.0%	30 30.0%
10名未満	13 100.0%	2 15.4%	1 7.7%	1 7.7%	2 15.4%	4 30.8%	1 7.7%	6 46.2%
10～99名	30 100.0%	10 33.3%	5 16.7%	5 16.7%	4 13.3%	6 20.0%	— —	16 53.3%
100～199名	14 100.0%	7 50.0%	5 35.7%	5 35.7%	1 7.1%	1 7.1%	— —	4 28.6%
200～299名	10 100.0%	9 90.0%	6 60.0%	7 70.0%	4 40.0%	6 60.0%	— —	— —
300～499名	12 100.0%	11 91.7%	11 91.7%	7 58.3%	5 41.7%	7 58.3%	— —	— —
500名以上	15 100.0%	12 80.0%	9 60.0%	9 60.0%	5 33.3%	7 46.7%	— —	1 6.7%
わからない	6 100.0%	2 33.3%	1 16.7%	1 16.7%	— —	2 33.3%	— —	3 50.0%

2. 所属機関で実施されている研修スタイル

新人研修	全体	ら接先実 指輩地 導職研 を受員修 けか等 けなら なが直 で	セ集 ミ合 ナ研 ー修 形 式 ） 講 座 ・	ンタ配 ドイ信 形ムに 式・よ ）オる ンリ デア マツ マルト 修	そ の 他
全体	53 100.0%	44 83.0%	29 54.7%	5 9.4%	1 1.9%
10名未満	2 100.0%	2 100.0%	— —	— —	— —
10～99名	10 100.0%	7 70.0%	6 60.0%	1 10.0%	— —
100～199名	7 100.0%	5 71.4%	3 42.9%	— —	1 14.3%
200～299名	9 100.0%	8 88.9%	6 66.7%	1 11.1%	— —
300～499名	11 100.0%	10 90.9%	8 72.7%	2 18.2%	— —
500名以上	12 100.0%	11 91.7%	5 41.7%	1 8.3%	— —
わからない	2 100.0%	1 50.0%	1 50.0%	— —	— —

中堅向け研修	全体	実地研修（現場で 先輩職員等から 指導を受けながら）	集合研修（講座・ セミナー形式）	eラーニング （オンライン 配信による マルチメディア 形式）	その他
	全体	38 100.0%	23 60.5%	27 71.1%	4 10.5%
10名未満	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	— —	— —
10～99名	5 100.0%	— —	5 100.0%	— —	— —
100～199名	5 100.0%	3 60.0%	2 40.0%	— —	1 20.0%
200～299名	6 100.0%	4 66.7%	5 83.3%	— —	— —
300～499名	11 100.0%	9 81.8%	8 72.7%	3 27.3%	— —
500名以上	9 100.0%	6 66.7%	5 55.6%	1 11.1%	— —
わからない	1 100.0%	— —	1 100.0%	— —	— —

リーダー向け 研修	全体	実地研修（現場で 先輩職員等から 指導を受けなが ら）	集合研修（講座・ セミナー形式）	eラーニング （インターネット 配信によるリ モジュール 形式）	その他
	全体	35 100.0%	23 65.7%	21 60.0%	5 14.3%
10名未満	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	— —	— —
10～99名	5 100.0%	1 20.0%	4 80.0%	— —	— —
100～199名	5 100.0%	3 60.0%	2 40.0%	— —	1 20.0%
200～299名	7 100.0%	5 71.4%	5 71.4%	1 14.3%	— —
300～499名	7 100.0%	5 71.4%	6 85.7%	2 28.6%	— —
500名以上	9 100.0%	7 77.8%	3 33.3%	2 22.2%	— —
わからない	1 100.0%	1 100.0%	— —	— —	— —

管理職向け 研修	全体	実地研修（現場で 先輩職員等から 指導を受けなが ら）	集合研修（講座・ セミナー形式）	eラーニング研修 （インターネット 配信によるマル タイル形式）	その他
全体	21	11	16	3	1
	100.0%	52.4%	76.2%	14.3%	4.8%
10名未満	2	1	2	—	—
	100.0%	50.0%	100.0%	—	—
10～99名	4	—	3	—	1
	100.0%	—	75.0%	—	25.0%
100～199名	1	—	1	—	—
	100.0%	—	100.0%	—	—
200～299名	4	2	4	—	—
	100.0%	50.0%	100.0%	—	—
300～499名	5	4	5	2	—
	100.0%	80.0%	100.0%	40.0%	—
500名以上	5	4	1	1	—
	100.0%	80.0%	20.0%	20.0%	—
わからない	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—

専門分野に 特化した研修	全体	実地研修（現場で 先輩職員等から 指導を受けなが ら）	集合研修（講座・ セミナー形式）	eラーニング （インターネット 配信による マルチメディア 形式）	その他
	全体	33 100.0%	19 57.6%	23 69.7%	6 18.2%
10名未満	4 100.0%	2 50.0%	3 75.0%	— —	— —
10～99名	6 100.0%	1 16.7%	5 83.3%	— —	— —
100～199名	1 100.0%	1 100.0%	— —	— —	— —
200～299名	6 100.0%	5 83.3%	5 83.3%	1 16.7%	1 16.7%
300～499名	7 100.0%	4 57.1%	7 100.0%	3 42.9%	— —
500名以上	7 100.0%	5 71.4%	2 28.6%	2 28.6%	— —
わからない	2 100.0%	1 50.0%	1 50.0%	— —	— —

3. 受講したことのある外部研修の内容

	全体	新人研修	中堅向け研修	リーダー向け研修	管理職向け研修	専門分野に特化した研修	その他外部研修	いを受けたことはな
全体	100 100.0%	20 20.0%	24 24.0%	23 23.0%	13 13.0%	38 38.0%	— —	38 38.0%
10名未満	13 100.0%	— —	1 7.7%	1 7.7%	1 7.7%	5 38.5%	— —	7 53.8%
10～99名	30 100.0%	5 16.7%	4 13.3%	3 10.0%	4 13.3%	12 40.0%	— —	13 43.3%
100～199名	14 100.0%	4 28.6%	2 14.3%	4 28.6%	2 14.3%	4 28.6%	— —	6 42.9%
200～299名	10 100.0%	2 20.0%	6 60.0%	6 60.0%	2 20.0%	7 70.0%	— —	1 10.0%
300～499名	12 100.0%	3 25.0%	6 50.0%	4 33.3%	3 25.0%	5 41.7%	— —	2 16.7%
500名以上	15 100.0%	5 33.3%	5 33.3%	5 33.3%	1 6.7%	5 33.3%	— —	4 26.7%
わからない	6 100.0%	1 16.7%	— —	— —	— —	— —	— —	5 83.3%

4. 受講したことのある外部研修スタイル

新人研修	全体	実地研修（現場指導者から研修をもらいたい）	集合研修（講座・セミナー形式）	eラーニング（オンラインによるリアルタイム配信・オンデマンド形式）	その他
	全体	20 100.0%	15 75.0%	11 55.0%	2 10.0%
10名未満	— —	— —	— —	— —	— —
10～99名	5 100.0%	1 20.0%	4 80.0%	— —	— —
100～199名	4 100.0%	4 100.0%	— —	— —	— —
200～299名	2 100.0%	2 100.0%	2 100.0%	— —	— —
300～499名	3 100.0%	2 66.7%	3 100.0%	1 33.3%	— —
500名以上	5 100.0%	5 100.0%	1 20.0%	1 20.0%	— —
わからない	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	— —	— —

中堅向け研修	全体	実地研修（現場で 指導者から直接的な 指導を受けてもらいな がら）	集合研修（講座・ セミナー形式）	eラーニング研修 （インターネット 配信によるリアル タイム・オンデマ ンド形式）	その他
	全体	24 100.0%	11 45.8%	19 79.2%	1 4.2%
10名未満	1 100.0%	— —	1 100.0%	— —	— —
10～99名	4 100.0%	1 25.0%	4 100.0%	— —	— —
100～199名	2 100.0%	1 50.0%	1 50.0%	— —	— —
200～299名	6 100.0%	4 66.7%	4 66.7%	— —	1 16.7%
300～499名	6 100.0%	3 50.0%	6 100.0%	1 16.7%	— —
500名以上	5 100.0%	2 40.0%	3 60.0%	— —	— —
わからない	— —	— —	— —	— —	— —

リーダー向け 研修	全体	が 導 教 実 地 研 修 （ を し て も ら い な ） 者 か ら 直 接 指 導 を 受 け る 場 所 で	セ 集 合 研 修 （ 講 座 ・ 形 式 ）	ン タ 配 （ e ラ ー ニ ン グ 研 修 ） ド イ 信 に よ る リ ン ク デ ア マ ル 形式 ）	そ の 他
全体	23 100.0%	11 47.8%	17 73.9%	2 8.7%	— —
10名未満	1 100.0%	— —	1 100.0%	— —	— —
10～99名	3 100.0%	— —	3 100.0%	— —	— —
100～199名	4 100.0%	3 75.0%	2 50.0%	— —	— —
200～299名	6 100.0%	4 66.7%	5 83.3%	— —	— —
300～499名	4 100.0%	2 50.0%	4 100.0%	1 25.0%	— —
500名以上	5 100.0%	2 40.0%	2 40.0%	1 20.0%	— —
わからない	— —	— —	— —	— —	— —

管理職向け 研修	全体	が導教実 らをし育地 ）して者研 ）もらら修 ）らい直現 ）いな接場 ）で	セ集 ミ合 ナ研 ー修 形（ 式講 ）座 ・	ンタ配（e ドイ信イン 形ムによラ 式・るリニ ）オンリア ）デアグ ）ママルト ）修	そ の 他
全体	13 100.0%	5 38.5%	13 100.0%	2 15.4%	— —
10名未満	1 100.0%	— —	1 100.0%	— —	— —
10～99名	4 100.0%	— —	4 100.0%	— —	— —
100～199名	2 100.0%	1 50.0%	2 100.0%	1 50.0%	— —
200～299名	2 100.0%	2 100.0%	2 100.0%	— —	— —
300～499名	3 100.0%	2 66.7%	3 100.0%	1 33.3%	— —
500名以上	1 100.0%	— —	1 100.0%	— —	— —
わからない	— —	— —	— —	— —	— —

専門分野に 特化した研修	全体	実地研修（現場 指導者から直接的な 指導を授けられる）	集合研修（講座・ セミナー形式）	eラーニング研修 （オンラインネット 配信によるリアル タイム・オンデマ ンド形式）	その他
	全体	38 100.0%	14 36.8%	35 92.1%	3 7.9%
10名未満	5 100.0%	2 40.0%	5 100.0%	— —	— —
10～99名	12 100.0%	2 16.7%	11 91.7%	— —	1 8.3%
100～199名	4 100.0%	3 75.0%	3 75.0%	1 25.0%	— —
200～299名	7 100.0%	5 71.4%	7 100.0%	1 14.3%	— —
300～499名	5 100.0%	1 20.0%	5 100.0%	1 20.0%	— —
500名以上	5 100.0%	1 20.0%	4 80.0%	— —	— —
わからない	— —	— —	— —	— —	— —

5. 外部研修を受講した理由

	全体	新人研修などに委託された以外	所属組織に適切な研修がなかった	業務上必要に迫られたため	自身のスキルアップのため
全体	62 100.0%	8 12.9%	16 25.8%	27 43.5%	32 51.6%
10名未満	6 100.0%	－ －	1 16.7%	4 66.7%	2 33.3%
10～99名	17 100.0%	2 11.8%	3 17.6%	7 41.2%	9 52.9%
100～199名	8 100.0%	2 25.0%	3 37.5%	3 37.5%	3 37.5%
200～299名	9 100.0%	1 11.1%	3 33.3%	4 44.4%	7 77.8%
300～499名	10 100.0%	－ －	2 20.0%	3 30.0%	7 70.0%
500名以上	11 100.0%	3 27.3%	4 36.4%	5 45.5%	4 36.4%
わからない	1 100.0%	－ －	－ －	1 100.0%	－ －

6. 看護職における研修の課題

	全体	業務の忙しさが取りに	研修の評価方法が明	研修全体の把握する	研修の義務付けられ	最新の専門知識・技	教育担当者がいない	教育担当者の教育能	その他
全体	100 100.0%	63 63.0%	28 28.0%	20 20.0%	17 17.0%	21 21.0%	22 22.0%	16 16.0%	1 1.0%
10名未満	13 100.0%	7 53.8%	2 15.4%	2 15.4%	— —	3 23.1%	3 23.1%	2 15.4%	— —
10～99名	30 100.0%	18 60.0%	8 26.7%	6 20.0%	10 33.3%	9 30.0%	12 40.0%	4 13.3%	— —
100～199名	14 100.0%	6 42.9%	2 14.3%	2 14.3%	3 21.4%	1 7.1%	2 14.3%	3 21.4%	— —
200～299名	10 100.0%	7 70.0%	1 10.0%	2 20.0%	2 20.0%	3 30.0%	1 10.0%	3 30.0%	1 10.0%
300～499名	12 100.0%	7 58.3%	6 50.0%	3 25.0%	1 8.3%	1 8.3%	3 25.0%	3 25.0%	— —
500名以上	15 100.0%	14 93.3%	7 46.7%	5 33.3%	1 6.7%	3 20.0%	— —	— —	— —
わからない	6 100.0%	4 66.7%	2 33.3%	— —	— —	1 16.7%	1 16.7%	1 16.7%	— —

7. 所属機関におけるeラーニング研修の活用状況

	全体	すでに活用されている	すでに導入されていない	導入が検討されている	導入が試みられている	導入がされていない
全体	100 100.0%	13 13.0%	7 7.0%	12 12.0%	25 25.0%	43 43.0%
10名未満	13 100.0%	— —	— —	2 15.4%	2 15.4%	9 69.2%
10～99名	30 100.0%	1 3.3%	1 3.3%	3 10.0%	11 36.7%	14 46.7%
100～199名	14 100.0%	1 7.1%	1 7.1%	2 14.3%	6 42.9%	4 28.6%
200～299名	10 100.0%	3 30.0%	1 10.0%	1 10.0%	2 20.0%	3 30.0%
300～499名	12 100.0%	2 16.7%	3 25.0%	2 16.7%	— —	5 41.7%
500名以上	15 100.0%	6 40.0%	1 6.7%	2 13.3%	2 13.3%	4 26.7%
わからない	6 100.0%	— —	— —	— —	2 33.3%	4 66.7%

看護師の研修に関する意識調査報告書

デジタル・ナレッジ 調査

検索

2015年5月発行

発行：株式会社デジタル・ナレッジ「eラーニング戦略研究所」
〒110-0005 東京都台東区上野5丁目3番4号 eラーニング・ラボ 秋葉原

Tel. 03-5846-2131 / Fax. 03-5846-2132

(禁無断転載・転用・複写)

eラーニング戦略研究所
eLearning Strategy Research Institute
株式会社デジタル・ナレッジ <https://www.digital-knowledge.co.jp/>